

Na temelju odredbi članka 48. Statuta Sveučilišta u Splitu i članka 25. Pravilnika Sveučilišnog odjela za studije mora Sveučilišta u Splitu, Stručno vijeće Sveučilišnog odjela za studije mora je na svojoj 3. sjednici, održanoj 27. ožujka 2017. godine, donijelo

## **ETIČKI KODEKS SVEUČILIŠNOG ODJELA ZA STUDIJE MORA SVEUČILIŠTA U SPLITU**

### **I. UVODNA ODREDBA**

Ustav Republike Hrvatske, Deklaracija o ljudskim pravima Ujedinjenih Naroda, Europska konvencija o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda, Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima, Limska deklaracija o akademskim slobodama i autonomiji institucija visokog obrazovanja, Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Etički kodeks Sveučilišta u Splitu te niz drugih akata ukazuju na etičke norme, koje ovaj kodeks dodatno razrađuje prema specifičnostima Sveučilišnog odjela za studije mora Sveučilišta u Splitu.

### **II. OPĆE ODREDBE**

#### **Područje primjene i sadržaj**

#### **Članak 1.**

(1) Etički kodeks Sveučilišnog odjela za studije mora Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Kodeks) sadržava načela koja u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju poštovati nastavnici, znanstvenici i drugi zaposlenici Sveučilišnog odjela za studije mora Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Odjel). Riječ je kako o normama ponašanja, tako i obvezama profesije te odnosa prema društvenoj zajednici.

(2) Načela Kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na studente te druge osobe koje nisu zaposlenici Odjela, ali sudjeluju u radu i djelovanju Odjela, ako se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Odjelom.

(3) Kodeks se sastoji od standarda ponašanja prilagođenih potrebama Odjela, uzimajući u obzir načela slobode nastavnog, znanstvenog i stručnog rada te čuvanja dostojanstva i ugleda Odjela.

(4) Kodeks se dijeli na:

- temeljna načela u odnosu na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje na Odjelu i u vezi s njim;
- etička pravila u nastavnom i znanstveno-nastavnom procesu na Odjelu;
- odredbe o sastavu i postupku tijela koja daju svoje mišljenje o ostvarivanju ili kršenju načela i pravila Kodeksa.

## **Svrha Kodeksa**

### **Članak 2.**

(1) Svrha Kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za sveučilišnu djelatnost u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom Kodeksu obveza je svih tijela i zaposlenika Odjela.

(2) Radi ostvarenja cilja iz st. 1. ovoga članka, tijelo predviđeno u čl. 32. Kodeksa daje svoja mišljenja o ostvarivanju etičkih načela i standarda na Odjelu, kako u načelnim pitanjima, tako i u pojedinim konkretnim predmetima, te poduzima druge radnje i obavlja druge djelatnosti uređene Kodeksom.

(3) Postupci propisani Kodeksom ne određuju prava, obveze i odgovornosti i nisu alternativa za građanske, kaznene, upravne ili stegovne postupke uređene zakonima, drugim propisima i aktima Odjela.

(4) Ako povreda Kodeksa u skladu s Pravilnikom Odjela povlači i stegovnu odgovornost počinitelja, općim aktima Odjela će se odrediti kad se mora zatražiti mišljenje Etičkog povjerenstva.

(5) Mišljenje dano u postupku uređenim Kodeksom djeluje svojim autoritetom; ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.

## **Tumačenje pojmova**

### **Članak 3.**

(1) Za potrebe Kodeksa pojedine izraze treba tumačiti na sljedeći način:

- izraz „*članovi Odjela*“ označava sve osobe koje studiraju, izvode nastavu, bave se znanstvenim i stručnim radom, sudjeluju u izvedbi znanstvenih, nastavnih ili stručnih programa te djeluju u okviru zajedničkih i pomoćnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojega ostvaruju prava i obveze na Odjelu;

- izraz „*nastavnik*“ označava sve osobe koje održavaju nastavu na Odjelu, bez obzira na znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojega održavaju nastavu;

- izraz „*student*“ označava sve osobe koje prate program obrazovanja na Odjelu, neovisno o njihovom statusu.

(2) Ako se neki od izraza korištenih u ovom Kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izraze u muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvaćaju i osobe ženskoga spola, i obrnuto (član/članica, nastavnik/nastavnica, student/studentica, ispitanik/ispitanica itd.).

## **III. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA**

### **Načela moralno opravdanog ponašanja na Odjelu**

#### *Načelo mirnog uživanja prava*

### **Članak 4.**

(1) Odjel svakom svojem članu mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar sveučilišne zajednice te poštovanje prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

(2) Prava članova Odjela mogu se ograničiti samo radi ostvarenja prava drugih članova sveučilišne zajednice i opće javnosti, u skladu s ciljevima Odjela i u mjeri u kojoj je to prijeko potrebno.

*Načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe*

#### **Članak 5.**

Svi članovi Odjela trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo. Svim članovima Odjela mora biti osigurano pravo na privatnost.

*Načelo autonomije znanstvenoga, stručnoga i nastavnoga rada*

#### **Članak 6.**

(1) Svi članovi Odjela imaju pravo autonomno djelovati na Odjelu, u granicama svojeg statusa i u skladu s ciljevima Odjela.

(2) Svim članovima Odjela treba priznati pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo drugih osoba. Za ostvarenje ovog prava Odjel osigurava odgovarajuće uvjete.

(3) Svi članovi Odjela imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra Odjela u cjelini.

*Načelo jednakosti i pravednosti*

#### **Članak 7.**

(1) Svaki član Odjela treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemirivanje ili iskorištavanje. Odjel je dužan osigurati uvjete za ostvarivanje načela jednakosti i pravednosti.

(2) Članovi Odjela ne smiju zlorabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi izazovu posljedice koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnog obavljanja radnih obveza.

(3) Svim članovima Odjela treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

*Pravo na akademsku slobodu*

#### **Članak 8.**

(1) Odjel štiti akademsku slobodu kao temeljni uvjet i obilježje u procesu poučavanja, znanstvenoga istraživanja, stručnoga rada i stipendiranja. Članovi akademske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog i intelektualnog stvaralaštva te izvršavati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornog, objektivnog i poštenog traganja za istinom te stjecanja i prenošenja znanja. Odjel treba zaštititi sve članove akademske zajednice od svakog pokušaja sužavanja ili uskraćivanja te slobode.

(2) Odjel podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mišljenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima sveučilišnoga života i rada.

## *Načelo profesionalnosti*

### **Članak 9.**

(1) Od članova Odjela očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima Odjela. U svom djelovanju članovi Odjela slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

(2) Obveza je članova Odjela poštovanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno stručno usavršavanje unutar izabranoga profesionalnoga područja i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

(3) Svi članovi Odjela trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim težeći povećanju dobrobiti znanosti i smanjivanju gubitaka uvijek kad je to moguće. Od svih članova Odjela očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvannastavnim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Odjelu, niti štetiti tim obvezama, kao ni ugledu Odjela.

(4) Verbalna i neverbalna komunikacija članova Odjela treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u zajednici.

## *Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka*

### **Članak 10.**

(1) Od svih članova Odjela očekuje se poštovanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova sveučilišne zajednice.

(2) Odjel mora osigurati uvjete nužne za upoznavanje svojih članova sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

(3) U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila iz Kodeksa ili su u vezi s njima, članovima Odjela u pravima i obvezama o kojima je riječ treba osigurati mogućnost sudjelovanja u postupku, dati pravo da se izjasne o relevantnim navodima i iznesu svoje argumente te osigurati ravnopravan položaj u postupku u odnosu prema drugim sudionicima koji se nalaze u istom ili usporedivom položaju.

(4) U svakom slučaju u kojem postoji neslaganje pri tumačenju i primjeni načela Kodeksa, članovi Odjela sporna pitanja najprije rješavaju u sredini u kojoj je do povrede došlo ili kod mjerodavnih tijela Odjela, u skladu s odredbama glave V. Kodeksa. Obraćanje tijelima izvan Sveučilišta primjereno je i nužno pri šutnji administracije Odjela, kada Odjel ne rješava problem ili kada član Odjela ima dokaze da je problem riješen nepravedno ili nepotpuno.

(5) Nadležna tijela Odjela dužna su pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Kodeksa. U tu svrhu ona trebaju pokretati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istražiti sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost ponašanja članova Odjela.

## **Neprihvatljiva ponašanja**

### *Diskriminacija*

### **Članak 11.**

(1) U skladu s načelima iz čl. 4. do 10. Kodeksa, nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije.

(2) Isključivi kriteriji vrjednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

#### *Uznemirivanje*

#### **Članak 12.**

(1) Zabranjena je svaka vrsta uznemirivanja između članova Odjela.

(2) Uznemirivanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života.

Uznemirivanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljani; verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

(3) Neprihvatljivo je svako spolno uznemirivanje. Spolno uznemirivanje specifičan je oblik uznemirivanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i napomena koje su spolno obojene, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje s pozicije autoriteta.

(4) Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika kao i drugi odnosi osobne naravi između članova akademske zajednice koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju smatraju se područjem privatnosti te nisu sami po sebi kršenje Kodeksa. Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi između članova akademske zajednice mogu dovesti do kršenja pravila Kodeksa o objektivnosti i nepristranosti i sukobu interesa, a osobito u odnosima između članova akademske zajednice koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje ocjenjivanje tuđeg rada i dostignuća ili odlučivanje o statusu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima i nagradama.

(5) Svaka osoba ima pravo i dužnost prijaviti uznemirivanje koje je počinio član Odjela. Na osobu koja je prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

#### *Predrasude*

#### **Članak 13.**

(1) Svi članovi Odjela trebaju se truditi da budu što objektivniji i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihove postupke u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

(2) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana Odjela ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

### **IV. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM, ZNANSTVENOM I STRUČNOM RADU**

#### *Profesionalne dužnosti u nastavnom radu*

#### **Članak 14.**

Sve osobe koje kao nastavnici djeluju na Odjelu imaju sljedeće dužnosti:

- savjesno, odgovorno i etički besprijekorno udovoljavati svojim nastavnim obvezama u skladu s propisanom satnicom. U slučaju opravdane spriječenosti nastavnici moraju osigurati odgovarajuću zamjenu ili se pravovremeno ispričati;
- nastojati u postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih spoznaja iz svojega predmeta;
- osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija;
- nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta;
- ponuditi istovjetne mogućnosti unaprjeđenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak;
- obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima;
- pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj;
- osigurati studentima vrednovanje njihova rada koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno;
- osigurati dokumentaciju i javnost ispita kao i objektivnost ocjenjivanja;
- poštovati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata;
- poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde Odjela u interesu razvoja studenata;
- suzdržavati se od svakog uvjetovanja pristupanja ispitu koje nije sadržano u odredbama nastavnoga plana i programa, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku donose osobnu korist;
- uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji u cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa;
- nedopustivo je promicati osobne političke i vjerske stavove i stavove političkih stranaka i vjerskih organizacija;
- sudjelovati u radu stalnih i povremenih tijela Odjela.

### *Neprihvatljive prakse u nastavi*

#### **Članak 15.**

Svaki oblik varanja u nastavnom procesu, napose u odnosu na provedbu ispita, etički je neprihvatljiv.

Prepisivanjem se smatra nedopušteno primanje i davanje pomoći koje ima cilj na nedopušteni način utjecati na ispravnost ocjenjivanja na ispitima i u drugim oblicima vrednovanja rada i rezultata članova Odjela.

Članovi Odjela ne smiju poticati na prepisivanje, omogućavati ga i tolerirati.

### *Korištenje životinja u znanstvenom istraživanju i stručnom radu*

#### **Članak 16.**

(1) Nije dopušteno istraživanje koje može uzrokovati nerazborit rizik, ozljeđivanje životinja ili onečišćenje okoline koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti koje provode drugi članovi Odjela.

(2) Sa životinjama koje se koriste u eksperimentalne svrhe treba postupati u skladu s mjerodavnim etičkim i stručnim standardima.

## **Objavljivanje rezultata**

### *Izmišljanje podataka*

#### **Članak 17.**

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu potpuno je neprihvatljivo izmišljanje rezultata.
- (2) Smatra se da je izmišljanje svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenog i istraživačkog rada unatoč znanja o tome da znanstveni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno.

### *Krivotvorenje*

#### **Članak 18.**

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorenje.
- (2) Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se suprotno načelima znanstvenog poštenja manipulira objektom, opremom, procesom ili rezultatima istraživanja i predstavlja tešku povredu Kodeksa.

### *Plagiranje*

#### **Članak 19.**

- (1) Svaki oblik plagiranja radova i ideja (krađa intelektualnog vlasništva i lažno predstavljanje) smatra se teškom povredom Kodeksa.
- (2) Svi članovi Odjela koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu moraju jamčiti za izvornost objavljenih znanstvenih radova i autorstvo koje im se pripisuje te točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.

### *Autorstvo*

#### **Članak 20.**

- (1) Autori su svi i samo oni sudionici u procesu nastajanja znanstvenoga rada koji su bitno pridonijeli radu prema poznatim međunarodnim kriterijima autorstva i preuzimaju javnu odgovornost za objavljeno djelo.
- (2) Odjel štiti pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova Odjela.

### *Mentorstvo*

#### **Članak 21.**

Intelektualna podrška (mentoriranje) kandidata, posebice njihovih kvalifikacijskih radova, čast je i obveza svih nastavnika Odjela. Površno i neodgovorno obnašanje te dužnosti etički i profesionalno je neprihvatljivo.

### *Izmišljanje i prepravljjanje preporuka*

#### **Članak 22.**

Izmišljanje i prepravljjanje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća nije dopušteno i ozbiljno je kršenje načela etičnog ponašanja.

### *Primanje darova i drugih dobara*

#### **Članak 23.**

(1) Članovi Odjela ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.

(2) Obveza je članova sveučilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

### *Sukob interesa*

#### **Članak 24.**

(1) Članovi Odjela trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati, na primjer, obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.).

(2) Izvansveučilišne djelatnosti (koje uključuju financijske ili druge interese) ne smiju biti u sukobu s profesionalnim obvezama članova Odjela ni utjecati na njihovu čestitost i objektivnost.

(3) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

### *Javnost i povjerljivost*

#### **Članak 25.**

(1) Odjel podupire i promiče javnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova Odjela trebaju biti precizne, jasne i dostupne.

(2) Svi članovi Odjela trebaju uvažavati tu vrijednost javnosti i dostupnosti kriterija i postupaka vrednovanja ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.).

(3) Svi članovi Odjela koji na temelju svojega položaja na Odjelu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štiti tajnost takvih podataka. Podacima sa statusom povjerljivosti smatraju se podaci čija tajnost proistječe iz potrebe zaštite prava članova Odjela i koji su zakonom ili odlukom nadležnog tijela donesenom na temelju tih propisa proglašeni povjerljivima.

### *Pravo i dužnost trajnog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja*

#### **Članak 26.**

(1) Svi članovi Odjela imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati i ustrajati na promicanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranog područja.

(2) Članovi Odjela planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim europskim standardima znanstvene i nastavne kompetentnosti.

### *Profesionalno napredovanje*

#### **Članak 27.**

(1) Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana Odjela treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na unaprijed definiranim i javno obznanjenim kriterijima.

Svaki član Odjela treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka.

(2) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.

(3) Odjel treba svim svojim članovima osigurati jednake uvjete napredovanja na temelju ispunjavanja profesionalnih obveza te stvoriti uvjete za pomlađivanje znanstvene, stručne i nastavne zajednice. Unutar tih uvjeta, profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene, stručne i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mladih nastavnika.

### *Javno nastupanje*

#### **Članak 28.**

(1) Odjel je svjestan svoje društvene odgovornosti i podupire pravo svojih članova na javno nastupanje i slobodu izražavanja što uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stajališta u novinama, knjigama i časopisima, kao i druge oblike djelovanja za dobrobit Odjela i društvene zajednice.

(2) Članovi Odjela s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima Odjela s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičim uvjetovati.

(3) Rezultate vlastitih istraživanja, prije iznošenja u javnost, članovi Odjela moraju izložiti prosudbi i kritici znanstvene zajednice.

(4) Članovi Odjela koji su ovlašteni javno nastupati u ime Odjela moraju jasno istaknuti izlažu li stajališta Odjela ili iznose vlastite stavove. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi sveučilišne zajednice predstavljaju Odjel očekuje se postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

### *Odgovornost prema Odjelu*

#### **Članak 29.**

(1) Profesionalne djelatnosti članova Odjela trebaju pridonositi ostvarenju zadataka Odjela.

(2) Članovi Odjela trebaju se brinuti o dobru i interesima Odjela u duhu akademske slobode - ispitivanja, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovornog i poštenog traganja za optimalnim rješenjima.

(3) U tom smislu ne odobrava se:

- namjerno ometanje djelatnosti koje Odjel provodi ili podupire;

- bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zloraba pozicije autoriteta i sl.) kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija;
- nesavjestan odnos spram imovine Odjela te onemogućivanje ili otežavanje ostalim članovima Odjela da se koriste tom imovinom;
- upotreba imovine Odjela ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvansveučilišne svrhe bez posebnog odobrenja;
- poticanje drugih članova Odjela u nepoštovanju sveučilišnih pravila cilj kojih je ostvarenje općeprihvaćenih zadataka Odjela - namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Odjela radi stjecanja osobne koristi;
- korištenje imenom ili logotipom Odjela za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam sveučilišnoga autoriteta.

## V. TIJELA KOJA PRATE OSTVARENJE KODEKSA

### *Opća dužnost praćenja i provedbe Kodeksa*

#### **Članak 30.**

(1) Sva tijela Odjela dužna su, svako u okvirima svoje nadležnosti, brinuti za ostvarenje i promicanje etičkih standarda na Odjelu i provedbu Kodeksa. Ona su ovlaštena autonomno tumačiti odredbe Kodeksa i primjenjivati ih prema vlastitoj savjesti, u duhu njegovih vrijednosti.

(2) Tijela iz st. 1. ovoga članka ovlaštena su u konkretnim slučajevima ili u vezi s načelnim pitanjima tumačenja i primjene Kodeksa zatražiti mišljenje od posebnog tijela iz čl. 31.

### *Tijelo za tumačenje i provedbu Kodeksa*

#### **Članak 31.**

Radi savjetovanja članova Odjela u pitanjima ostvarenja Kodeksa te razvoja i primjene etičkih standarda u pojedinom specifičnom području, na Odjelu se osniva Etičko povjerenstvo (u daljem tekstu: Povjerenstvo). Povjerenstvo donosi mišljenje o načelnim pitanjima, o usklađenosti ponašanja u konkretnim slučajevima s načelima i odredbama te o kršenju odredbi ovoga Kodeksa.

### *Etičko povjerenstvo*

#### **Članak 32.**

(1) Povjerenstvo imenuje Stručno vijeće iz redova nastavnika i studenata Odjela.

(2) Povjerenstvo se sastoji od predsjednika i četiri člana. Jedan član Povjerenstva je student. Mandat predsjednika i članova Povjerenstva traje dvije godine. Pročelnik osigurava uvjete za rad Povjerenstva.

(3) Povjerenstvo ima Poslovnik o svome radu, koji na prijedlog Povjerenstva donosi Stručno vijeće Odjela.

### Članak 33.

O pokretanju postupka odlučuje Povjerenstvo na temelju vlastite inicijative ili na inicijativu nastavnika, drugih radnika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da su prekršene odredbe ovoga Kodeksa.

## VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 34.

Ovaj Kodeks stupa na snagu i primjenjuje se osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Odjela.

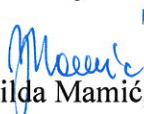


Pročelnik Odjela

Doc. dr. sc. Josipa Ferri

Ovaj Etički kodeks objavljen je na oglasnoj ploči Odjela dana 30.03.2017., te je stupio na snagu dana 07.04.2017.

Tajnik Odjela

  
Matilda Mamić, dipl. iur.